



ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ESG metrics	GRI STANDARD SASB	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568				
S2.1C	GRI 401-1 and GRI405-1	การจ้างงาน									
		พนักงาน (คน) บริษัทว่าจ้างพนักงานแบบสัญญาประจำเต็มเวลา แบ่งเป็นพนักงานจ้างแบบรายเดือน พนักงานจ้างรายวันและพนักงานจ้างที่ปรึกษา โดยไม่รวมการจ้างงานแบบ Self-employed และไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างตามฤดูกาล มีความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับองค์กรตามกฎหมาย									
		ลูกจ้างประจำ คือ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนด									
		ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน คือ บุคคลที่ทำงานให้กับองค์กรหรือบริษัท แต่ไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำตามกฎหมายแรงงานทั่วไป ซึ่งหมายความว่าอาจไม่ได้ถูกจ้างงานโดยตรงกับองค์กรนั้น ๆ และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานประจำ เช่น ผู้รับเหมา อาสาสมัคร นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง เป็นต้น									
		การจ้างงาน									
		การจ้างงานรวม									
		การจ้างงานรวม									
				จำนวนคน		4,289	3,966	4,045	4,125		
				(จำนวนพนักงานรวม + จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม)							
				จำนวนคน		4,288	3,961	4,037	4,124		
				(ลูกจ้างประจำ)							
				ร้อยละ		99.98%	99.87%	99.80%	99.98%		
				จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	2,030	1,729	1,788	1,800		
				- ร้อยละของจำนวนพนักงานชายต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	47.33%	43.60%	44.20%	43.64%		
				จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	2,258	2,232	2,249	2,324		
				- ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	52.65%	56.28%	55.60%	56.34%		
				ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม	จำนวนคน	1	5	8	1		
				จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานต่อการจ้างงาน	ร้อยละ	0.02%	0.13%	0.20%	0.02%		
				- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย	จำนวนคน	1	0	1	0		
				- จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย ต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.02%	0.00%	0.02%	0.00%		
				- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง	จำนวนคน	0	5	7	1		
				- จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง ต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.00%	0.13%	0.17%	0.02%		
				จำนวนพนักงานที่เป็นผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ รวม	จำนวนคน	29	43	33	44		
				- จำนวนพนักงานและลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานที่เป็นผู้พิการต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.68%	1.08%	0.82%	1.07%		
				จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ รวม	จำนวนคน	11	10	11	15		
				- จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ - ชาย	จำนวนคน	5	5	7	8		
				- จำนวนพนักงานผู้พิการ - ชายต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.12%	0.13%	0.00%	0.00%		
				- จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ - หญิง	จำนวนคน	6	5	4	7		
				- จำนวนพนักงานผู้พิการ - หญิงต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.14%	0.00%	0.00%	0.00%		
				จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน หรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ รวม	จำนวนคน	18	33	22	29		
				- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย	จำนวนคน	11	23	13	19		
				- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - ชายต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.26%	0.58%	0.00%	0.00%		
				- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง	จำนวนคน	7	10	9	10		
				- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิงต่อการจ้างงานรวม	ร้อยละ	0.16%	0.00%	0.00%	0.00%		
				พนักงาน (ลูกจ้างประจำ)							
				จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
				พนักงานทั้งหมด	จำนวนคนร้อยละ	4,288	100%	3,961	100%	4,037	100%
				ชาย	จำนวนคนร้อยละ	2,030	47%	1,729	44%	1,788	44%
				หญิง	จำนวนคนร้อยละ	2,258	53%	2,232	56%	2,249	56%
				จำแนกตามสัญชาติ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		พนักงานสัญชาติไทย	จำนวนคนร้อยละ	1,497	34.91%	1,409	35.57%	1,434	35.52%		
		พนักงานสัญชาติอินโดนีเซีย	จำนวนคนร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
		พนักงานสัญชาติฟิลิปปินส์	จำนวนคนร้อยละ	1	0.02%	1	0.03%	1	0.02%		
		พนักงานสัญชาติพม่า	จำนวนคนร้อยละ	2,788	65.02%	2,549	64.35%	2,600	64.40%		
		พนักงานสัญชาติลาว	จำนวนคนร้อยละ	1	0.02%	1	0.03%	1	0.02%		
		พนักงานสัญชาติจีน	จำนวนคนร้อยละ	1	0.02%	1	0.03%	1	0.02%		
		พนักงานสัญชาติอื่น ๆ (บังกลาเทศ, มองโกเลีย, เนปาล, ปากีสถาน, เยอรมัน)	จำนวนคนร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
		จำแนกตามช่วงอายุ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		พนักงานอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคนร้อยละ	1,938	45%	1,841	46%	1,837	46%		
		พนักงานอายุระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	2,128	50%	1,911	48%	1,985	49%		
		พนักงานอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป	จำนวนคนร้อยละ	222	5%	209	5%	215	5%		



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568			
	SASB			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
S2.1C	GRI 401-1 and GRI405-1	จำแนกตามช่วงอายุและเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคนร้อยละ	1,938	45%	1,841	46%	1,837	46%	1,856	45%		
		พนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคนร้อยละ	1,020	24%	929	23%	900	22%	914	22%		
		พนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคนร้อยละ	918	21%	912	23%	937	23%	942	23%		
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	2,128	50%	1,911	48%	1,985	49%	2,015	49%		
		พนักงานชายระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	907	21%	706	18%	783	19%	781	19%		
		พนักงานหญิงระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	1,221	28%	1,205	30%	1,202	30%	1,234	30%		
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	222	5%	209	5%	215	5%	253	6%		
		พนักงานชายอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	103	2%	94	2%	105	3%	105	3%		
		พนักงานหญิงอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	119	3%	115	3%	110	3%	148	4%		
		จำแนกตามระดับ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		ผู้บริหารระดับสูง (≥ C-Level)	จำนวนคนร้อยละ	10	0%	10	0%	8	0%	7	0%		
		พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	7	0%	7	0%	5	0%	4	0%		
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	3	0%	3	0%	3	0%	3	0%		
		พนักงานระดับบริหาร (≥Manager)	จำนวนคนร้อยละ	159	4%	160	4%	170	4%	180	4%		
		พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	74	2%	76	2%	78	2%	74	2%		
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	85	2%	84	2%	92	2%	106	3%		
		พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคนร้อยละ	4,119	96%	3,791	96%	3,859	96%	3,937	95%		
		พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	1,949	45%	1,646	42%	1,705	42%	1,722	42%		
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	2,170	51%	2,145	54%	2,154	53%	2,215	54%		
		หมายเหตุ: - พนักงานผู้บริหารระดับสูง (Senior Management; ≥C-Level) หมายถึง พนักงานระดับ Level 5.0 ขึ้นไป พนักงานระดับบริหาร (Management; ≥Manager) หมายถึง พนักงานระดับ Level 3.0 – 4.3 และพนักงานระดับปฏิบัติการ (Operational Employees) หมายถึง พนักงานระดับต่ำกว่า Level 3.0											
		จำแนกตามพื้นที่ทำงานหรือประกอบกิจการ											
		บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)											
		- สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ											
		พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	106	2%	107	3%	106	3%	105	3%		
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	43	1%	40	1%	41	1%	39	1%		
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	63	1%	67	2%	65	2%	66	2%		
		โรงงาน สาขา 0001: ตำบลช่อม่น้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร											
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	991	23%	1,086	27%	946	23%	1,219	30%				
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	482	11%	432	11%	431	11%	670	16%				
พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	509	12%	654	17%	515	13%	549	13%				
โรงงาน สาขา 0002: ตำบลช่อม่น้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร													
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	1,166	27%	1,020	26%	1,074	27%	948	23%				
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	562	13%	394	10%	469	12%	330	8%				
พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	604	14%	626	16%	605	15%	618	15%				
โรงงาน สาขา 0003: ตำบลช่อม่น้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร													
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	1,119	26%	1,097	28%	1,050	26%	1,226	30%				
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	516	12%	495	12%	432	11%	509	12%				
พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	603	14%	602	15%	618	15%	717	17%				
โรงงาน สาขา 0004: ตำบลจางบัว อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี													
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	906	21%	651	16%	861	21%	626	15%				
พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	427	10%	368	9%	415	10%	252	6%				
พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	479	11%	283	7%	446	11%	374	9%				
S2.1C	GRI 401-1	จำแนกตามภูมิสำเนา		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		ในประเทศไทย	จำนวนคนร้อยละ	1,497	35%	1,400	35%	1,416	35%	1,449	35%		
		- กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	จำนวนคนร้อยละ	1,283	30%	1,188	30%	1,201	30%	1,235	30%		
		- ภาคเหนือ	จำนวนคนร้อยละ	25	1%	27	1%	27	1%	26	1%		
		- ภาคกลาง	จำนวนคนร้อยละ	107	2%	107	3%	107	3%	107	3%		
		- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวนคนร้อยละ	68	2%	64	2%	67	2%	66	2%		
		- ภาคใต้	จำนวนคนร้อยละ	14	0%	14	0%	14	0%	15	0%		
		ต่างประเทศ	จำนวนคนร้อยละ	2,791	65%	2,552	64%	2,603	64%	2,679	65%		
		ประเทศ อินโดนีเซีย	จำนวนคนร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		
		ประเทศ ฟิลิปปินส์	จำนวนคนร้อยละ	1	0%	1	0%	1	0%	1	0%		
		ประเทศ พม่า	จำนวนคนร้อยละ	2,788	65%	2,549	64%	2,600	64.4%	2,676	65%		
		ประเทศ ลาว	จำนวนคนร้อยละ	1	0%	1	0%	1	0.0%	1	0%		
		ประเทศจีน	จำนวนคนร้อยละ	1	0%	1	0%	1	0.0%	1	0%		
		พนักงานสัญชาติอื่นๆ (บังกลาเทศ, มองโกเลีย, เนปาล, ปากีสถาน, เยอรมัน)	จำนวนคนร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0.0%	0	0%		



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568		
	SASB											
ICT-S3.2		ความหลากหลายของพนักงาน (Diversity)										
		พนักงานผู้หญิงจำนวนตามระดับตำแหน่ง			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
		ร้อยละของพนักงานหญิงต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดทั้งหมด	ร้อยละ	53%	56%	56%	56%	56%				
		(Percentage of women share of total workforce)										
		ร้อยละของพนักงานหญิงบริหารระดับสูงในกลุ่มพนักงานบริหารระดับสูง (≥C-Level)	ร้อยละ	30%	30%	38%	43%					
	ร้อยละของพนักงานหญิงระดับบริหารในกลุ่มพนักงานระดับบริหาร (≥ Manager)	ร้อยละ	53.46%	52.50%	54.12%	58.89%						
	ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับปฏิบัติการในกลุ่มระดับปฏิบัติการ	ร้อยละ	52.68%	56.58%	55.82%	56.26%						
GRI 405-1		พนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ¹ (ตามมาตรา 33)										
		จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสรวม	จำนวนร้อยละ	11	0.26%	10	0.25%	11	0.27%	15	0.36%	
		- พนักงานชาย	จำนวนร้อยละ	5	0.12%	5	0.13%	7	0.17%	8	0.19%	
		- พนักงานหญิง	จำนวนร้อยละ	6	0.14%	5	0.13%	4	0.10%	7	0.17%	
		การจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 33 ¹	คนปี	11		10		11		15		
S2.2C		เงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตราที่ 34^{2,3}										
		การส่งเสริมอาชีพในรูปแบบอื่น - การให้สัมปทานตามมาตรา 35 ⁴	คนปี	18		33		22		29		
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ (> 60 ปีขึ้นไป)⁵										
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุรวม	จำนวนร้อยละ	29	0.7%	36	0.9%	34	0.8%	33	0.8%	
		- พนักงานชาย	จำนวนร้อยละ	20	0.5%	25	0.6%	23	0.6%	19	0.5%	
	- พนักงานหญิง	จำนวนร้อยละ	9	0.2%	11	0.3%	11	0.3%	14	0.3%		
	หมายเหตุ: 1. การจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 33 หมายถึง การรับคนพิการเข้าทำงานโดยการบรรจุเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเท่านั้น ส่วนลูกจ้างเหมาบริการหรือลูกจ้างชั่วคราวที่เรียกชื่ออย่างอื่น ถือเป็นการทำงานตามมาตรา 35 2. การส่งเสริมอาชีพในรูปอื่นและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34: นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ในกรณีที่ บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ไม่ได้มีการจ้างงานผู้พิการ บริษัทได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตราที่ 34 3. ในกรณีที่ บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ไม่ได้มีการจ้างงานผู้พิการ บริษัทได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตราที่ 34 4. มาตรา 35: การส่งเสริมอาชีพในรูปแบบอื่น หมายถึง ในกรณีที่นายจ้างหรือสถานประกอบการไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทานที่ดินที่จ่านายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงาน ผูกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนได้ 5. ผู้สูงอายุ หมายถึง ประชากรทั้งหมดชายและหญิงซึ่งมีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป โดยเป็นกรณีนิยามนับตั้งแต่อายุเกิด (ที่มา: องค์การสหประชาชาติ)											
S2.17C	GRI 401-1	พนักงานพ้นสภาพ (ยกเว้นจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน)										
		อัตราการหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร (ยกเว้นจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน)										
		พนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	ร้อยละ	26.82%	25.12%	20.39%	27.84%					
		สัดส่วนของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	27%	25%	20%	28%					
		ต่อพนักงานที่ลาออกทั้งหมด										
		สัดส่วนของพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง	ร้อยละ	0%	0%	0%	0%					
		ต่อพนักงานที่ลาออกทั้งหมด										
		จำแนกตามเพศ										
		รวมพนักงานลาออกทั้งหมด	จำนวนร้อยละ	1,150	26.82%	995	25.12%	823	20.39%	1,148	27.84%	
		- พนักงานชายที่ลาออกโดยสมัครใจ	จำนวนร้อยละ	529	12.34%	484	12.22%	385	9.54%	532	12.90%	
		- พนักงานหญิงที่ลาออกโดยสมัครใจ	จำนวนร้อยละ	613	14.30%	502	12.67%	426	10.55%	614	14.89%	
		- พนักงานชายที่ถูกเลิกจ้าง	จำนวนร้อยละ	5	0.12%	3	0.08%	5	0.12%	2	0.05%	
		- พนักงานหญิงที่ถูกเลิกจ้าง	จำนวนร้อยละ	3	0.07%	6	0.15%	7	0.17%	0	0.00%	
		จำแนกตามอายุ										
		รวมพนักงานลาออกทั้งหมด	จำนวนร้อยละ	1,150	26.82%	995	25.12%	841	20.83%	155	3.76%	
- อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนร้อยละ	386	9.00%	304	7.67%	279	6.91%	76	1.84%			
- ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนร้อยละ	437	10.19%	432	10.91%	329	8.15%	56	1.36%			
- อายุเกิน 50 ปี	จำนวนร้อยละ	327	7.63%	259	6.54%	233	5.77%	23	0.56%			
จำแนกตามสถานประกอบการ (เฉพาะพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ)												
รวมพนักงานลาออกทั้งหมด	จำนวนร้อยละ	1,142	26.63%	986	24.89%	811	20.09%	1,146	27.79%			
บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่	จำนวนร้อยละ	28	0.65%	32	0.81%	28	0.69%	27	0.65%			
โรงงาน สาขา 0001: ตำบลอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนร้อยละ	245	5.71%	264	6.66%	160	3.96%	206	5.00%			
โรงงาน สาขา 0002: ตำบลอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนร้อยละ	333	7.77%	261	6.59%	231	5.72%	260	6.30%			
โรงงาน สาขา 0003: ตำบลอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนร้อยละ	296	6.90%	250	6.31%	195	4.83%	448	10.86%			
โรงงาน สาขา 0004: ตำบลบางบัว อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	จำนวนร้อยละ	240	5.60%	179	4.52%	197	4.88%	205	4.97%			
	หมายเหตุ: - การลาออกของพนักงานในส่วนนี้ประเมินจากพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจและพนักงานที่ถูกเลิกจ้างทุกระดับทั้งรายเดือนและรายวันด้วยเหตุผลต่างๆ ซึ่งไม่รวมข้อมูลดังต่อไปนี้ - จำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน - จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานที่ เกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน - การเลิกจ้างงาน บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายตามมาตรา 118 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามอายุงาน และมาตรา 119 ซึ่งระบุกรณีที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย เช่น ในกรณีที่พนักงานมีความผิดร้ายแรง หรือกระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับของบริษัทอย่างร้ายแรง											



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568			
	SASB									
GRI 401-1	พนักงานพ้นสภาพ (พนักงานลาออกโดยสมัครใจ พนักงานเลิกจ้าง พนักงานเกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
	อัตราการหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร (พนักงานลาออกโดยสมัครใจ พนักงานเลิกจ้าง พนักงานเกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
	พนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	ร้อยละ	26.96%	25.30%	20.61%	28.08%				
	จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
	(พนักงานลาออกโดยสมัครใจ พนักงานเลิกจ้าง พนักงานเกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
	รวมพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	จำนวนคนร้อยละ	1,156	26.96%	1,002	25.30%	832	20.61%	1,158	28.08%
	พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	537	12.52%	491	12.40%	393	9.73%	539	13.07%
	พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	619	14.44%	511	12.90%	439	10.87%	619	15.01%
	จำแนกการพ้นสภาพประเภทต่างๆ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
	- พนักงานชายที่ลาออกทั้งหมด (ลาออกโดยสมัครใจและเลิกจ้าง)	จำนวนคนร้อยละ	534	26.82%	487	25.12%	390	20.39%	534	27.84%
	- พนักงานหญิงที่ลาออกทั้งหมด (ลาออกโดยสมัครใจและเลิกจ้าง)	จำนวนคนร้อยละ	616		508		433		614	
	- พนักงานชายเกษียณอายุ	จำนวนคนร้อยละ	3	0.14%	4	0.18%	2	0.20%	5	0.24%
	- พนักงานหญิงเกษียณอายุ	จำนวนคนร้อยละ	3		3		6		5	
	- พนักงานชายที่เกษียณอายุก่อนกำหนด	จำนวนคนร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	- พนักงานหญิงที่เกษียณอายุก่อนกำหนด	จำนวนคนร้อยละ	0		0		0		0	
- *พนักงานชายที่เสียชีวิตระหว่างการจ้างงาน (Non Work Related Illness/Injury : NWR)	จำนวนคนร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	1	0.02%	0	0.00%	
- *พนักงานหญิงที่เสียชีวิตระหว่างการจ้างงาน (Non Work Related Illness/Injury : NWR)	จำนวนคนร้อยละ	0		0		0		0		
หมายเหตุ: - ข้อมูลการพ้นสภาพของพนักงานในส่วนนี้อ้างอิงถึงพนักงานที่ลาออกจากองค์กรโดยสมัครใจหรือเนื่องจากการเลิกจ้าง การเกษียณอายุ หรือการเสียชีวิตในหน้าที่การงาน โดยเกี่ยวข้องกับ GRI401 Employment 2016: ฐานศัพท์- การลาออกของพนักงาน หน้า 11 - * ข้อมูลการเสียชีวิตของพนักงานในส่วนนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมถึงการเจ็บป่วย/การบาดเจ็บที่เกิดขึ้นในระหว่างที่ดำรงสภาพการเป็นพนักงาน (NWR) ซึ่งหมายถึงการเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บ (รวมถึงสภาวะทางร่างกาย จิตใจ หรือจิตใจ) ที่ไม่ได้เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน - การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจประเมินจากพนักงานที่สมัครใจลาออกจากบริษัท ด้วยเหตุผลต่างๆ - การหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร หมายถึง พนักงานที่ออกจากองค์กรทั้งโดยสมัครใจ หรือเนื่องจากการถูกเลิกจ้าง, การเกษียณอายุ, หรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงาน $\text{อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน} = \left(\frac{\text{จำนวนพนักงานที่พ้นสภาพทั้งหมด}}{\text{จำนวนพนักงานเฉลี่ยในช่วงระยะเวลาหนึ่ง (ปี)}} \times 100 \right)$										
S2.18C ICT-S4.3	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน									
	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานแรงงานเด็ก	กรณี	0	0	0	0				
	ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0				
S2.18C	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ	กรณี	0	0	0	0				
	หมายเหตุ: - ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ เช่น ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับพนักงานเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งไม่มีการเจรจาตามข้อเรียกร้องภายในกำหนด 3 วันหรือมีการเจรจาแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด									
S2.20R	ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร									
	เป้าหมายผลประเมินความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	$\geq 60\%$				
	ต่อองค์กร					ภายในปี 2570				
	คะแนนความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	86.95%	95.44%	88.11%	N/A				
	จำนวนพนักงานรายเดือนที่เข้าร่วมทำประเมินทั้งหมด	คนปี	774	780	749	N/A				
ร้อยละของพนักงานรายเดือนที่เข้าร่วมทำประเมิน	ร้อยละ	18.05%	19.69%	18.55%	N/A					
	หมายเหตุ: - บริษัทได้เริ่มดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร (Employee Satisfaction) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ. 2568 ได้มีการกำหนดเป้าหมายของการสำรวจคะแนนความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรขึ้น ดังนี้ - คะแนนวัดผลความพึงพอใจของพนักงานรายเดือนต่อองค์กร $\geq 60\%$ ต่อปี ภายในปี 2570 - ผลการ Engagement ของพนักงานรายเดือน $\geq 80\%$ ของพนักงานทั้งหมด ภายในปี 2570 - คะแนนวัดผลความพึงพอใจของพนักงานรายวันต่อองค์กร $\geq 60\%$ เริ่มการสำรวจปี 2571 - 2575 - ผลการ Engagement ของพนักงานรายวัน $\geq 80\%$ ของพนักงานรายวันทั้งหมด เริ่มการสำรวจปี 2571 - 2575 โดยการสำรวจคะแนนความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรถูกกำหนดให้มีการทำสำรวจทุกปี และจะมีการพัฒนาเพื่อทำการสำรวจความผูกพัน (Employee Engagement) ของพนักงานต่อองค์กรต่อไป									



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568				
	SASB			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%			
GRI 401-1a		พนักงานใหม่												
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่	จำนวนคนร้อยละ	2,843	66.30%	1,112	28.07%	1,472	36.46%	1,233	29.90%			
		จำแนกตามเพศ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		พนักงานชาย	จำนวนคนร้อยละ	1,315	30.67%	483	12.19%	764	18.92%	539	13.07%			
		พนักงานหญิง	จำนวนคนร้อยละ	1,528	35.63%	629	15.88%	708	17.54%	694	16.83%			
		จำแนกตามกลุ่มอายุ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		รวมพนักงานเข้าใหม่ทั้งหมด	จำนวนคนร้อยละ	2,843	66.30%	1,112	28.07%	1,472	36.46%	1,233	29.90%			
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคนร้อยละ	986	22.99%	385	9.72%	682	16.89%	750	18.19%			
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	965	22.50%	413	10.43%	673	16.67%	462	11.20%			
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคนร้อยละ	892	20.80%	314	7.93%	117	2.90%	21	0.51%			
		GRI 401-3		การลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร*										
				พนักงานลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร*			จำนวนคน		จำนวนคน		จำนวนคน		จำนวนคน	
				พนักงานที่มีสิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	จำนวนคน	2,450		2,267		2,316		2,324		
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			0		0		0		0				
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			2,450		2,267		2,316		2,324				
พนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	จำนวนคน			110		143		130		170				
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			0		0		0		0				
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			110		143		130		170				
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	จำนวนคน			110		143		130		113				
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			0		0		0		0				
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			110		143		130		113				
พนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา 12 เดือนหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด	จำนวนคน			110		143		130		0				
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			0		0		0		0				
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	จำนวนคน			110		143		130		N/A				
หมายเหตุ														
- พนักงานลาคลอดบุตร หมายถึงพนักงานที่ใช้สิทธิในการลาคลอดบุตรในปีนั้นๆ ไม่ว่าจะลาครบ 93 วันหรือไม่ก็ตาม														
- พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร หมายถึงพนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา ≥ 12 เดือน หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร														
- N/A ในข้อมูล "พนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา ≥ 12 เดือน หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร" ในปี 2567 ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ในรอบปี 2568 เนื่องจากพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดกลับมาทำงานไม่ถึงระยะเวลา ≥ 12 เดือน														
- ลาเพื่อคลอดบุตร (ตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท) เพื่อให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ได้เตรียมตัวคลอดบุตร และได้เลี้ยงดูบุตรภายหลังการคลอด โดยมีสิทธิการลาเริ่มตั้งแต่วันที่เริ่มงาน พนักงานหญิงให้ลาหยุดก่อนและหลังคลอด ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน และให้ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ตามมาตราค่าจ้างปกติไม่เกิน 45 วัน (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒)														
- * ในปี 2568 บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท เรื่อง ลาเพื่อคลอดบุตร เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรับให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ได้เตรียมตัวคลอดบุตร และได้เลี้ยงดูบุตรภายหลังการคลอด โดยมีสิทธิการลาเริ่มตั้งแต่วันที่เริ่มงาน พนักงานหญิงให้ลาหยุดก่อนและหลังคลอด ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 120 วัน และให้ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ตามมาตราค่าจ้างปกติไม่เกิน 60 วัน และให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ไม่เกิน 15 วัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายใน 90 วันนับแต่วันที่คลอดบุตร โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม ปี 2568														
อัตราการกลับเข้ามาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรรวม (Return to work rate)			ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%	150%					
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	ร้อยละ	N/A		N/A		N/A		N/A	N/A					
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	ร้อยละ	100%		100%		100%		100%	66%					
อัตราการคงอยู่ของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและเลี้ยงดูบุตรที่กลับเข้ามาทำงาน ≥ 12 เดือน (Retention rate)			ร้อยละ	100%	100%	100%	100%	100%	N/A*					
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)	ร้อยละ	N/A		N/A		N/A		N/A	N/A					
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)	ร้อยละ	100%		100%		100%		100%	N/A*					
หมายเหตุ:														
1. อัตราการกลับเข้ามาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรรวม = $\frac{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงานหลังลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร}}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ลาคลอดบุตรหรือลาเลี้ยงดูบุตร}} \times 100$														
2. อัตราการกลับเข้ามาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตร และกลับเข้ามาทำงาน ≥ 12 เดือน = $\frac{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงาน ≥ 12 เดือน หลังจากลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเป็นระยะเวลาหนึ่ง}}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ลาจากการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรในรอบระยะเวลาทำงานก่อนหน้า}} \times 100$														
3. ในปี 2568 *N/A ในข้อมูล "พนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา ≥ 12 เดือน หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร" ในปี 2568 ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ในรอบปี เนื่องจากพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดกลับมาทำงานไม่ถึงระยะเวลา ≥ 12 เดือน														



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568			
	SASB									
S2.7C S2.10R	GRI 404-1	การพัฒนาพนักงาน (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)								
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานแยกตามเพศ								
		จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	24,072	26,975	25,861	25,569			
		- พนักงานชาย	ชั่วโมง/ปี	10,885	11,640	11,231	11,028			
		- พนักงานหญิง	ชั่วโมง/ปี	13,187	15,335	14,630	14,541			
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงานแยกตามเพศ								
		จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยรวม	ชั่วโมง/คนปี	5.61	6.81	6.41	6.20			
		- พนักงานชาย	ชั่วโมง/คนปี	5.36	6.73	6.28	6.13			
		- พนักงานหญิง	ชั่วโมง/คนปี	5.84	6.87	6.50	6.26			
		ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนาพนักงาน	บาท/ปี	N/A	N/A	N/A	N/A			
		*จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน) (เป้าหมาย >=50% ของพนักงาน)	ร้อยละ	30.00%	57.78%	58.21%	59.09%			
		หมายเหตุ: *การนับผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน) ตามเกณฑ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต้องเข้าอบรมระยะเวลามากกว่า 6 ชั่วโมงต่อหลักสูตร โดยการรับรองหลักสูตรและสัดส่วนผู้เข้าอบรมจะแสดงผลภายในเดือนมีนาคมของทุกปี 1. ประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามความในมาตรา 29 และมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งมิได้จ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกท้องที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ละปีในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ถ้าไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนกำหนด และให้ผู้ประกอบการซึ่งอยู่ในข่ายบังคับขึ้นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์- 15 มีนาคม(เวลาสามารถยืดหยุ่นได้กรณีมีครบสัดส่วน)ของปีถัดไปทุกปี 2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. 2565 : ข้อที่ 1 ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมิได้จ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมิได้จ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2565 ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. 2565								
		GRI 404-2a	GRI 404-2a	การพัฒนาพนักงานจำแนกตามระดับพนักงานขององค์กร						
				พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน	4,119	3,791	3,859	3,937	
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมงอบรมรวม			22,808.00	25,571.00	23,718.00	22,187.00			
ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับปฏิบัติการเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย			5.54	6.75	6.15	5.64			
พนักงานระดับบริหาร (≥Manager level) (ระดับผู้จัดการถึงผู้บริหาร)	จำนวนคน			159	160	170	180			
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับบริหาร	ชั่วโมงอบรมรวม			984.00	1,204.00	1,823.00	2,990.00			
ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับบริหารเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย			6.19	7.53	10.72	16.61			
ผู้บริหารระดับสูง (≥ C-Level)	จำนวนคน			10	10	8	7			
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมงอบรมรวม			280.00	200.00	320.00	392.00			
ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของผู้บริหารระดับสูงเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย			28.00	20.00	40.00	56.00			
การพัฒนาความสามารถและความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะของพนักงานจำแนกตามหลักสูตร (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)										
หลักสูตร 5 ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต										
รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน			170	849	858	350			
- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน			65	337	341	124			
- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	105	512	517	226					
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	1105	5519	6006	2450					
หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management)										
รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	0	0	37	43					
- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	21	15					
- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	16	28					
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	222	516					



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568	
	SASB							
GRI 404-2a	หลักสูตร ู้ทันความเสี่ยง ร่วมต้านทุจริต สร้างองค์กรโปร่งใส							
	รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	0	0	0	68		
	- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	17		
	- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	51		
	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	0	N/A	204		
	หลักสูตร ทักษะการควบคุมการเกิดสารก่อภูมิแพ้ในอาหาร							
	รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	27	80	120	0		
	- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	11	22	26	N/A		
	- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	16	58	94	N/A		
	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	176	520	780	N/A		
	หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิต							
	รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	0	454	269	200		
	- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	224	93	112		
	- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	230	176	88		
	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	2,724	1,749	1,400		
	หลักสูตร สุขลักษณะส่วนบุคคลในการผลิตอาหาร							
	รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	360	849	820	162		
	- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	125	372	412	56		
	- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	235	477	408	106		
	จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	2,160	5,094	5,330	1,134		
	หลักสูตร การจัดการคลังสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ							
รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	0	0	105	40			
- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	63	20			
- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	42	20			
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	683	300			
S2.3C	GRI 405-2	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน						
		จำแนกตามเพศ						
		พนักงานชาย	ล้านบาท	476.97	503.11	506.99	560.14	
		- ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานชาย	ล้านบาท/คน	0.23	0.29	0.28	0.31	
		- ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานชาย	ร้อยละ	45%	46%	44%	47%	
		พนักงานหญิง	ล้านบาท	577.99	592.55	638.65	638.19	
		- ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานหญิง	ล้านบาท/คน	0.26	0.27	0.28	0.27	
		- ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานหญิง	ร้อยละ	55%	54%	56%	53%	
		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	ล้านบาท	1,054.96	1,095.66	1,145.64	1,198.33	
		ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน	ล้านบาท/คน	0.25	0.28	0.28	0.29	
S2.4C	GRI 405-2	สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
		พนักงานที่มีสิทธิ์ เข้าร่วม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)	คน	840	859	856	861	
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน	431	404	435	542	
		- ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงานที่มีสิทธิ์เข้าร่วม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)	ร้อยละ	51.31%	47.03%	50.82%	62.95%	
		- ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	10.05%	10.20%	10.78%	13.14%	
		จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ล้านบาท	11.69	12.62	13.03	14.38	
S2.5R	GRI 405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย)						
		จำแนกตามเพศ						
		เพศ (หญิง : ชาย)	อัตราส่วน	1.09	1.00	0.91	1.00	1.00



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568	
	SASB							
S4.2C	GRI 413-1	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม						
		SNNP ส่งเสริมกีฬาเพื่อสังคมที่ยั่งยืน						
		โครงการนำร่อง "เส้นทางสู่ความฝัน สร้างโอกาสแบดมินตันอย่างยั่งยืน ปี 1						
		เป้าหมายจำนวนนักกีฬาที่เข้าสู่เส้นทางนักกีฬามืออาชีพ	คน	N/A	N/A	N/A	≥ 1	
		จำนวนนักกีฬาที่เข้าสู่เส้นทางนักกีฬามืออาชีพ	คน	N/A	N/A	N/A	3	
		- ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าสู่เส้นทางนักกีฬามืออาชีพ	%	N/A	N/A	N/A	23%	
		จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	คน	N/A	N/A	N/A	13	
		- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นเยาวชน (Junior) อายุ ≤ 19 ปี	คน	N/A	N/A	N/A	5	
		- ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นเยาวชน	%	N/A	N/A	N/A	38%	
		- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นทั่วไปอายุ 20-34 ปี	คน	N/A	N/A	N/A	8	
- ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นทั่วไป	%	N/A	N/A	N/A	62%			
S4.5R	GRI 413-1	หมายเหตุ: 1. การกำหนดรุ่นเป็นไปตามข้อกำหนดของสหพันธ์แบดมินตันโลก (Badminton World Federation, BWF) โดยถูกระบุไว้ใน BWF Statutes, Section 5.1 : General Competition Regulations กำหนดให้รุ่นเยาวชน (อายุต่ำกว่า 19 ปี) และรุ่นอาวุโส (อายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป) ตลอดทั้งปีปฏิทินที่จัดการแข่งขัน						
S4.6R		โครงการกีฬาอื่น ๆ ที่ส่งเสริมการออกกำลังกายสำหรับประชาชนทั่วไปและผู้สูงอายุ						
1. โครงการ Jele SBU Team: การแข่งขันแบดมินตันชิงแชมป์โลกอาวุโส (BWF World Senior Championships) ในปี 2568								
เป้าหมายจำนวนนักกีฬาที่ได้เป็นตัวแทนทีมชาติไทยอาวุโสเข้าแข่งขันรายการ BWF		%	N/A	N/A	N/A	> 50%		
จำนวนนักกีฬาที่ได้เป็นตัวแทนทีมชาติไทยอาวุโสเข้าแข่งขันรายการ BWF		คน/ปี	N/A	N/A	N/A	34		
- ร้อยละของนักกีฬาตัวแทนทีมชาติไทยอาวุโสที่ผ่านคัดเลือกเข้าแข่งขันรายการ BWF		%	N/A	N/A	N/A	83%		
จำนวนนักกีฬาอาวุโสที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด (อายุ ≥ 35 ปี)		คน/ปี	N/A	N/A	N/A	41		
ผู้เข้าร่วมโครงการอายุระหว่าง 30-50 ปี		คน/ปี	N/A	N/A	N/A	32		
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีอายุระหว่าง 30-50 ปี		คน/ปี	N/A	N/A	N/A	78%		
- ผู้เข้าร่วมโครงการชายอายุระหว่าง 30-50 ปี		คน/ปี	N/A	N/A	N/A	26		
- ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงระหว่าง 30-50 ปี	คน/ปี	N/A	N/A	N/A	6			
ผู้เข้าร่วมโครงการอายุเกิน 50 ปี	คน/ปี	N/A	N/A	N/A	9			
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีอายุเกิน 50 ปี	คน/ปี	N/A	N/A	N/A	22%			
- ผู้เข้าร่วมโครงการชายอายุเกิน 50 ปี	คน/ปี	N/A	N/A	N/A	9			
- ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงอายุเกิน 50 ปี	คน/ปี	N/A	N/A	N/A	0			
การสนับสนุนนักกีฬาผู้พิการ								
จำนวนนักกีฬาผู้พิการรวม	คน / ปี	N/A	N/A	2	5			
- จำนวนนักกีฬาผู้พิการอายุน้อยกว่า 30 ปี	คน / ปี	N/A	N/A	1	3			
- ร้อยละของจำนวนนักกีฬาผู้พิการอายุน้อยกว่า 30 ปี	%	N/A	N/A	50%	60%			
- จำนวนนักกีฬาผู้พิการอายุระหว่าง -30 - 50 ปี	คน / ปี	N/A	N/A	1	2			
- ร้อยละของจำนวนนักกีฬาผู้พิการอายุระหว่าง -30 - 50 ปี	%	N/A	N/A	50%	40%			
การพัฒนาชุมชนผ่านการดำเนินงานทางธุรกิจ								
ตลาดนัดเพื่อชุมชน SNNP Market								
จำนวนผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ	ราย/ปี	4	6	8	9			
การสร้างรายได้รวม	บาท/ปี	301,200	379,200	517,200	209,664			
รายได้ต่อชุมชนเฉลี่ย	บาท/ปี	75,300	63,200	64,650	23,296			
S4.3C	GRI 413-2	จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน						
จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน	กรณี	0	0	0	0			



หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานผลการดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท ศรีน่านาพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 - 2568 ครอบคลุมขอบเขตดังนี้
 - 1.1 บริษัท ศรีน่านาพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ
 - 1.2 โรงงาน สาขา 0001: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร
 - 1.3 โรงงาน สาขา 0002: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร
 - 1.4 โรงงาน สาขา 0003: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร
 - 1.5 โรงงาน สาขา 0004: ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี
2. ในปี 2568 บริษัท ศรีน่านาพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลและภาระดำเนินงานด้านสังคมภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI400 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2565 - 2568 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI โดยข้อมูลในปี 2565 - 2568 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A



ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
GRI403-9		ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน									
		ชั่วโมงการทำงานรวม									
		- พนักงาน	ชั่วโมง	15,276,384		13,547,651		13,770,071		11,359,370	
			ชั่วโมง(ชาย:หญิง)	7,242,054	8,034,330	5,922,006	7,625,645	6,106,064	7,664,007	5,858,904	5,500,466
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	ชั่วโมง	0		0		0		0	
			ชั่วโมง(ชาย:หญิง)	0	0	0	0	0	0	0	0
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		อัตราการเจ็บป่วยจากการบาดเจ็บ (Recordable work-related injuries)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	97		85		86		70	
				59	38	40	45	45	41	56	14
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	6.35		6.27		6.25		6.16	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0	
	0		0	0	0	0	0	0	0		
จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0				
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			
S2.13C		อัตราการหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	97		85		86		70	
				59	38	40	45	45	41	56	14
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	6.35		6.27		6.25		6.16	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0	
	0		0	0	0	0	0	0	0		
จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0				
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจากการทำงาน (High-Consequence Work-Related Injuries excluding fatalities)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0	
				0	0	0	0	0	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00	
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0	
	0		0	0	0	0	0	0	0		
จำนวนครั้ง / หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0				
	ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568	
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	GRI403-9	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Rate of fatality as a result of Work-Related Injury)									
		- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		1		0	
				0	0	0	0	1	0	0	0
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.07		0.00	
			ความครอบคลุมของ ข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงาน ฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0	
			0	0	0	0	0	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0	
			ความครอบคลุมของ ข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%	
	อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)										
	GRI403-10		- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0
				0	0	0	0	0	0	0	0
		จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00		
		ความครอบคลุมของ ข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%		
- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง		จำนวนเคส	0		0		0		0		
			0	0	0	0	0	0	0	0	
		จำนวนครั้ง / หนึ่ง ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		
		ความครอบคลุมของ ข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%		

หมายเหตุ

- ขอบเขตของการรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานของบริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 - 2568 ครอบคลุมขอบเขตดังนี้
 - บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ
 - โรงงาน สาขา 0001: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0002: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0003: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0004: ตำบลรางบัว อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
- บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) รายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI 403 เวอร์ชัน 2018 ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2565 - 2567 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่เพื่อรายงานตามเกณฑ์ GRI 403 เวอร์ชัน 2018 โดยข้อมูลในปี 2565 - 2568 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
- พนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำ คือ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนด
- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน คือ บุคคลที่ทำงานให้กับองค์กรหรือบริษัท แต่ไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำตามกฎหมายแรงงานทั่วไป ซึ่งหมายความว่าอาจไม่ได้สัญญาจ้างงานโดยตรงกับองค์กรนั้น ๆ และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานประจำ เช่น ผู้รับเหมา อาสาสมัคร นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง เป็นต้น
- การคำนวณการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยคำนวณจากกรณีที่มีการหยุดงานตั้งแต่ 1 วันทำงานขึ้นไป ไม่นับรวมการบาดเจ็บระดับปฐมพยาบาล



ผลการดำเนินงานด้านสังคม - ผู้บริโภคและผลิตภัณฑ์

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	ผลิตภัณฑ์ปลาสุริมิ		เครื่องดื่ม		ขนมอบกรอบ เบเกอรี่และเวเฟอร์				
	SASB											
FBE-S1.1	สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค											
	แบรนด์และผลิตภัณฑ์ของ SNNP ที่ได้รับมาตรฐานอุตสาหกรรมการผลิตอาหาร											
	GRI416-1	มาตรฐานอุตสาหกรรมการผลิตอาหาร	การรับรอง	ผลิตภัณฑ์ปลาสุริมิ	เครื่องดื่ม	ยอดลิ / ขนมหวาน	ขนมอบกรอบ เบเกอรี่และเวเฟอร์					
		- HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point)	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- Department of Fisheries HACCP Certificate	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	-	-	-	-	-	-		
		- GHPs (Good Hygiene Practices)	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- GMP (Good manufacturing practices)	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	-	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- Department of Fisheries GMP Certificate	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	-	-	-	-	-	-		
	FB-PF-250a.1	- ISO 22000 (มาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร)	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- Halal Certificate	% ของหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568	2568	2568	2568		
	FBE-S1.2	จำนวนเหตุการณ์การที่ปฏิบัติไม่ตรงตามข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์										
		GRI416-2	- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ถูกปรับหรือได้รับโทษ	กรณี	0	0	0	0	0	0	0	
			FB-PF-250a.3	- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ได้รับคำร้องเรียน/เตือน	กรณี	0	0	0	0	0	0	0
				- การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	กรณี	0	0	0	0	0	0	0
หมายเหตุ: - บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาหาร ได้แก่ HACCP, ISO 22000, GMP และ Halal สำหรับกระบวนการผลิตอาหาร ขนม และเครื่องดื่ม โดยบริษัทมีการ ต่ออายุใบรับรอง (Certificates) ตามกำหนดอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ในทุกขั้นตอนการผลิต สามารถดูรายละเอียดได้ที่ https://investor.snnp.co.th/certifications มาตรฐานการรับรองด้านความปลอดภัยในอุตสาหกรรมการผลิตอาหาร - HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) : ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (Critical Control Points) ตามหลัก Codex - Department of Fisheries HACCP Certificate : ใบรับรองระบบการวิเคราะห์ อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (HACCP) ในสถานประกอบการผลิตภัณฑ์ประมง ตามข้อกำหนดของกรมประมง - GHPs (Good Hygiene Practices): มาตรฐานระบบการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อรักษาความสะอาดในการผลิตอาหาร โดยเน้นการป้องกันการปนเปื้อนที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค - GMP (Good manufacturing practices): มาตรฐานการผลิตอาหารที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กำหนดให้เป็นข้อกำหนดทางกฎหมายเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์อาหารมีความปลอดภัย - Department of Fisheries GMP Certificate: ใบรับรองระบบการจัดการด้านสุขลักษณะที่ดีในการผลิตสินค้าเกษตรและสัตว์น้ำ ที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมประมง - ISO 22000: มาตรฐานระบบบริหารความปลอดภัยอาหาร ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน - Halal Certificate: ข้อกำหนดหรือแนวทางปฏิบัติที่กำหนดให้ผลิตภัณฑ์ การผลิต การบริการ และการจำหน่าย ต้องเป็นไปตามหลักศาสนาอิสลาม - โรงงานสาขาถนนเศรษฐกิจ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพของห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ เพื่อใช้ในการ ตรวจวิเคราะห์คุณภาพวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยอาหาร (Food Safety Requirements)												
FBE-G2.4	การตลาดและการติดตามผลจากผลิตภัณฑ์											
	GRI417-1	ข้อกำหนดสำหรับข้อมูลและการแสดงฉลากของผลิตภัณฑ์	การรับรอง	ผลิตภัณฑ์ปลาสุริมิ	เครื่องดื่ม	ยอดลิ / ขนมหวาน	ขนมอบกรอบ เบเกอรี่และเวเฟอร์					
		- เปิดเผยแหล่งที่มาของส่วนผสมของผลิตภัณฑ์	% ความครอบคลุม	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- เปิดเผยส่วนผสมและสารสำคัญในผลิตภัณฑ์	% ความครอบคลุม	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
		- เปิดเผยการใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการอย่างปลอดภัย	% ความครอบคลุม	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%	✓ 100%		
	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568	2568	2568	2568			
	เหตุการณ์การที่ปฏิบัติไม่ตรงตามข้อมูลที่ "ระบุ" บน ฉลาก ผลิตภัณฑ์											
GRI417-2	- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ถูกปรับหรือได้รับโทษ	กรณี	0	0	0	0	0	0	0			
	FB-PF-270a.3	- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ได้รับคำร้องเรียน/เตือน	กรณี	0	0	0	0	0	0	0		
		- การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	กรณี	0	0	0	0	0	0	0		
FB-NB-270a.3	หมายเหตุ: - บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) กำหนดให้ผลิตภัณฑ์ทุกชนิดต้องแสดงข้อมูลสำคัญบนฉลาก เพื่อความปลอดภัย ความโปร่งใส และการสื่อสารที่ถูกต้องกับผู้บริโภค โดยการดำเนินการดังกล่าวอยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายลูกที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และ นโยบายด้านคุณภาพและความปลอดภัยอาหารของบริษัท											



ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568
	SASB						
	GRI417-3 FB-PF-270a.3 FB-NB-270a.3	เหตุการณ์การที่ปฏิบัติไม่ตรงตามกฎหมายและจรรยาบรรณด้านการสื่อสารทางการตลาด การโฆษณา และการประชาสัมพันธ์					
		- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ถูกปรับหรือได้รับโทษ	กรณี	0	0	0	0
		- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผลให้ได้รับคำร้องเรียนเดือน	กรณี	0	0	0	0
		- การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	กรณี	0	0	0	0
		หมายเหตุ บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ดำเนินกิจกรรมการสื่อสารทางการตลาดภายใต้หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจและข้อกำหนดของกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค โดยให้ความสำคัญกับความถูกต้อง โปร่งใส และไม่ทำให้ผู้บริโภคเข้าใจผิด ทั้งในด้านเนื้อหา รูปแบบ และช่องทางการสื่อสาร เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและชื่อเสียงขององค์กร					
FBE-G2.2 FBE-G2.3	FB-PF-260a.1 FB-NB-260a.1	ผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการ					
		ผลิตภัณฑ์ที่มีการติดฉลากหรือทำการตลาดเพื่อส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการ					
		ผลิตภัณฑ์ที่มีการติดฉลากหรือทำการตลาดเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพและโภชนาการจำแนกตามประเภทผลิตภัณฑ์					
		ผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการรวม	หน่วยจำแนกผลิตภัณฑ์ (SKU)	18	18	34	76
		สัดส่วนผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการต่อผลิตภัณฑ์ทั้งหมด	%	N/A	N/A	N/A	30.16%
		- ผลิตภัณฑ์ปลาสุรุมิ	SKU	0	0	0	3
		- ผลิตภัณฑ์เครื่องดื่ม	SKU	7	7	7	9
		- ผลิตภัณฑ์เยลลี่ / ขนมหวาน	SKU	0	0	3	28
		- ผลิตภัณฑ์ขนมอบกรอบ	SKU	0	0	0	11
		- ผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และเวเฟอร์	SKU	11	11	24	25
		ผลิตภัณฑ์ที่มีการติดฉลากหรือทำการตลาดจำแนกตามคุณลักษณะด้านสุขภาพและโภชนาการ					
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มพลังงานต่ำ / ไม่มีแคลอรี	SKU	0	0	3	30
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มปราศจากน้ำตาล	SKU	0	0	0	0
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มที่ใช้สารให้ความหวานเทียม	SKU	0	0	0	0
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มไม่ใส่วัตถุกันเสีย	SKU	7	7	7	7
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มโซเดียมต่ำ	SKU	0	0	0	15
		- ผลิตภัณฑ์หรือเครื่องดื่มเสริมวิตามิน โยเกิร์ต หรือเกลือแร่	SKU	0	0	0	8
		- ผลิตภัณฑ์ที่ปราศจากไขมันทรานส์	SKU	11	11	24	25
		สัดส่วนรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการ					
สัดส่วนรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการต่อรายได้รวมทั้งหมด	%	N/A	N/A	N/A	15%		

หมายเหตุ

- ขอบเขตของรายงานผลการดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 - 2568 ครอบคลุมขอบเขตดังนี้
 - บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ
 - โรงงาน สาขา 0001: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแม่ จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0002: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแม่ จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0003: ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแม่ จังหวัดสมุทรสาคร
 - โรงงาน สาขา 0004: ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี
- ในปี 2568 บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มต้นรายงานข้อมูลและการดำเนินงานด้านสังคมภายในองค์กรตามมาตรฐาน GRI400 และสอดคล้องกับแนวทางของ SASB หมวด Non-Alcoholic Beverages และ Processed Foods ข้อมูลก่อนหน้าในปี 2565 - 2568 ได้ถูกจัดหมวดหมู่ใหม่ตามเกณฑ์การรายงาน โดยข้อมูลในปี 2565 - 2568 ที่ไม่มีฐานข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่จะแทนที่ด้วย N/A
- บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) กำหนดให้ผลิตภัณฑ์ทุกชนิดต้องแสดงข้อมูลสำคัญบนฉลาก เพื่อความปลอดภัย ความโปร่งใส และการสื่อสารที่ถูกต้องกับผู้บริโภค โดยการดำเนินการดังกล่าวอยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายลูกที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และ นโยบายด้านคุณภาพและความปลอดภัยอาหารของบริษัท
- บริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) กำหนดให้ผลิตภัณฑ์ทุกชนิดต้องแสดงข้อมูลสำคัญบนฉลาก โดยปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 445) พ.ศ. 2566 เรื่อง ฉลากโภชนาการ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522 ในการกำหนดและแสดงข้อมูลฉลากผลิตภัณฑ์
- ผลิตภัณฑ์อาหารทั้งหมดของบริษัท ศรีน่านพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) ไม่มีส่วนผสมของไขมันทรานส์ และไม่ใช้น้ำมันที่ผ่านกระบวนการเติมไฮโดรเจนบางส่วน (Partially Hydrogenated Oils: PHOs) เป็นส่วนประกอบ ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 388) พ.ศ. 2561 เรื่อง กำหนดอาหารที่ห้ามผลิต นำเข้า หรือจำหน่าย (น้ำมันที่ผ่านกระบวนการเติมไฮโดรเจนบางส่วนและอาหารที่มีน้ำมันที่ผ่านกระบวนการเติมไฮโดรเจนบางส่วนเป็นส่วนประกอบ) อย่างเคร่งครัด