



## ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR)

### 1.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งมั่นที่จะดำรงตนให้เป็นบริษัทฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (Good Corporate Citizen) ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสามารถบริหารจัดการให้เติบโตอย่างมั่นคงและเป็นที่ยอมรับในสังคม (Corporate Social Responsibilities) บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสามารถสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงผลกระทบในการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในทุกด้าน

จากการที่บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาค โดยปฏิบัติตามกฎหมาย กวาระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นสากล รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียกรับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้า เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า โดยมีการจัดให้ข้อมูลรายละเอียดแก่คู่ค้าทุกราย โดยไม่มีการกีดกันไม่ให้คู่ค้ารายหนึ่งรายใดเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ และจัดให้มีระบบการจัดการและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามสัญญาครบถ้วน มีกระบวนการจ่ายเงินให้คู่ค้าตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินคู่ค้าเป็นประจำทุกปี และแจ้งผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อให้คู่ค้าได้ปรับปรุงคุณภาพสินค้าและงานบริการอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันก็เปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือเครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า และทรัพย์สินปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทุกชนิดจะต้องผ่านการตรวจสอบและลงโปรแกรมโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ เป็นต้น



## 2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

- 2.1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ
- 2.2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- 2.3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.4. คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 2.5. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- 2.6. บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไปยังหน่วยงานทุกระดับในบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การอบรมพนักงาน ระบบสื่อสารภายในของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำนโยบายไปปฏิบัติ เป็นต้น
- 2.7. บริษัทฯ กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย และจัดให้มีมาตรการการปกป้องผู้แจ้งเบาะแส โดยมีการปกป้องตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสอย่างเข้มงวด เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษหรือถูกโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงมีการแต่งตั้งบุคคลเพื่อตรวจสอบติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา



- 2.8. บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ
- 2.9. บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ
- 2.10. บริษัทฯ จัดให้มีระเบียบการเบิกจ่ายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดวงเงิน ตารางอำนาจอนุมัติ วัตถุประสงค์ในการทำรายการ และผู้รับ ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานที่ชัดเจนประกอบ และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับอย่างเหมาะสม
- 2.11. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด
  - 1) การให้ มอบหรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม
  - 2) การให้หรือรับเงินบริจาด หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาด หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน
  - 3) ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่น ๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาค และเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้เกิดธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labour) และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมใน



การแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

#### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

- 1) เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- 2) จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน
- 4) จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าพิชิตาปนกิจบิดามารดา และบุตรที่เสียชีวิตของพนักงาน เครื่องแบบพนักงานสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานมาแล้ว 1 ปี เป็นต้น
- 5) ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
- 6) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือ การกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

#### 5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าและบริการของบริษัทฯ และบริษัทฯ ในเครือเพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้า ดังนี้



- 1) บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและประสิทธิภาพในการผลิต โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงพัฒนาระบบการบริหารการบริการเพื่อให้ลูกค้าได้ใช้สินค้าและได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุด
- 2) บริษัทฯ ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยมีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ
- 3) บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า และมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม โดยมีความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในระดับสากล และตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงออกแบบ สร้างสรรค์ และพัฒนาสินค้าและบริการอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยของสินค้าและบริการของบริษัทฯ
- 4) บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านทางเว็บไซต์และสายด่วนผู้บริโภค (โทร. 02-023-4677) ของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
- 5) บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีขอบ

## 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ดำเนินการและควบคุมให้การผลิตสินค้าและการให้บริการของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการบริหารจัดการ โดยคำนึงถึงความความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการทางธุรกิจ เช่น การทำการสำรวจและทำรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมก่อนการก่อสร้างอย่างเข้มงวด มีการวางระบบและระเบียบในการดำเนินงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการจัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการนำผลพลอยได้หรือของเหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ให้ได้มากที่สุด รวมทั้งมีการบำบัดของเสียจากกระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และมีการประเมินระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชนอันเป็นที่ที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อม ๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนคืนสู่สังคมอย่างแท้จริง



นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม โดยมีระบบการผลิตและการดำเนินงานที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการควบคุมป้องกันมิให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้ดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

#### 8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของนวัตกรรม ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้ในการผลิตควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจและการผลิตของบริษัทฯ และยังมุ่งเน้นการประหยัดพลังงานต่างๆ ที่ใช้ในการผลิต เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ การหมุนเวียนใช้น้ำ และการใช้เชื้อเพลิงที่ลดการก่อให้เกิดมลภาวะในกระบวนการผลิต เป็นต้น

#### 1.2 การดำเนินงานและจัดทำรายงาน

เพื่อเป็นการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ จึงกำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมด้าน CSR โดยนำเสนอแผนงานให้คณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติ รวมทั้งรายงานและนำเสนอกิจกรรมต่างๆ ผ่านทาง Website และกระดานข่าวสารของบริษัทฯ เพื่อรายงานให้กับพนักงานหรือบุคคลภายนอกทราบ นอกจากนี้ สำหรับการกำกับดูแลนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้จัดทำช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตทุกรูปแบบ โดยจะมีการตรวจสอบภายในและจัดทำรายงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

#### 1.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

-ไม่มี-

## 1.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

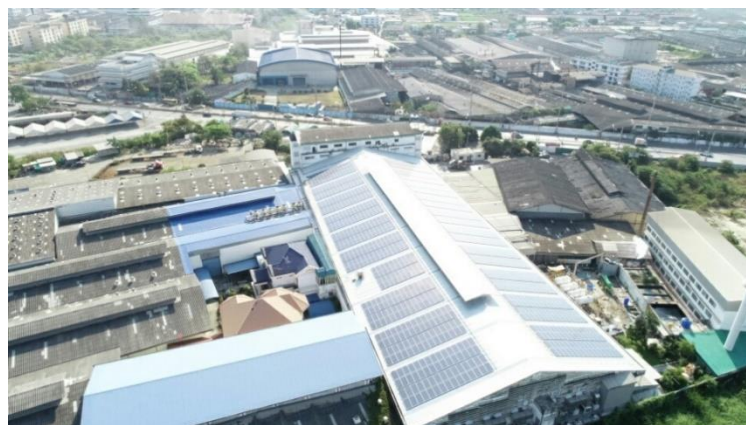
### 1.4.1. กิจกรรมที่เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจปกติ (In-process)

การอบรมหลักสูตรสังคมศาสตร์ (สมาธิเพื่อยกยใจผู้สรวรรค์)



การอบรมหลักสูตรสังคมศาสตร์ (สมาธิเพื่อยกยใจผู้สรวรรค์) เป็นการจัดอบรมให้ผู้ต้องขังทั่วประเทศไทย ซึ่งเป็นการร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ สถาบันพลังจิตตานุภาพ หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินธรโร และกรมราชทัณฑ์ จัดอบรมให้คำแนะนำเกี่ยวกับสมาธิเบื้องต้น ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำคำแนะนำดังกล่าวไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน เพื่อช่วยลดความเครียด ช่วยควบคุมอารมณ์ และขัดเกลาจิตใจ ทำให้ผู้ฝึกเกิดความคิด ทบทวนการกระทำที่ผิดพลาดของตนที่เกิดขึ้นทั้งในอดีต ปัจจุบัน ตลอดจนทำให้สามารถวางแผนดำเนินชีวิตให้กลับไปเป็นพลเมืองดีของสังคมเมื่อพ้นโทษไปแล้ว โดยคุณวิวรรธน์ ไกรพิสิทธิ์กุล ในนามกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับโครงการดังกล่าว อีกทั้ง ผู้ต้องขังที่ผ่านหลักสูตรเหล่านี้ หากมีความสามารถและคุณสมบัติตามข้อกำหนดเบื้องต้นของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรของบริษัทฯ เข้าไปแนะนำด้านวิชาชีพและพิจารณาจ้างงานหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้ต้องขังเหล่านี้จะได้มีอาชีพสุจริตและคุณภาพชีวิตที่ดีหลังพ้นโทษ โดยบริษัทฯ จะประสานกับกรมราชทัณฑ์ในการเปิดรับสมัครงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด





สาขากอนนเศรษฐกิจ



สาขาอ้อมน้อย



สาขาจังหวัดราชบุรี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อมและปัญหาภาวะโลกร้อนที่เกิดขึ้น ควบคู่กับการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุกของโรงงานและชุมชนรอบข้าง จึงได้ริเริ่ม โครงการพลังงานคู่ค่าด้วยโซลาร์ฟ และโครงการปรับปรุงการใช้เชื้อเพลิงสะอาด

โดยโครงการพลังงานคู่ค่าด้วยโซลาร์ฟ จะใช้พลังงานทดแทนจากแสงอาทิตย์ที่ผลิตจากแผงโซล่าเซลล์ที่ติดตั้งเป็นระบบโซลาร์ฟที่อบบนโรงงานผลิตสินค้า 3 แห่ง และนำพลังงานที่ได้ จ่ายเข้ากับระบบไฟฟ้าของโรงงานแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยบริษัทฯ สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ตามพื้นที่หลังคาได้สูงสุด 1,766 กิโลวัตต์ ซึ่งช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายที่สูงจากการที่บริษัทฯ ต้องใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลากลางวัน อีกทั้ง ยังช่วยลดการสร้างมลพิษสู่ส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม

และสำหรับโครงการปรับปรุงการใช้เชื้อเพลิงสะอาด บริษัทฯ ริเริ่มโครงการนี้เพื่อลดปัญหาที่เกิดจากเขม่าที่ปะปนในอากาศ โดยบริษัทฯ ได้เปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงในการทำงานหม้อต้มไอน้ำ จากการใช้น้ำมันเตาเป็นการใช้แก๊สแอลพีจีแทน ซึ่งแก๊สแอลพีจีสามารถเผาไหม้ได้สมบูรณ์กว่าน้ำมันเตา รวมถึงไม่ก่อให้เกิดควันในกระบวนการเผาไหม้ นอกจากนี้ ยังช่วยลดภาระในการซ่อมบำรุงหม้อต้มไอน้ำ เนื่องจากเขม่าที่



เกิดขึ้นในระบบมีปริมาณน้อยลงมาก และปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากกระบวนการเผาไหม้ นั้นยังอยู่ในระดับที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กรมโรงงานกำหนด

### โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรเอง รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนแวดล้อมภายนอก ผ่านการผลักดันกิจกรรมต่างๆ อันเนื่องมาจากการที่บริษัทฯ เชื่อว่าการรักษาสิ่งแวดล้อมนั้น นอกจากจะช่วยลดปัญหาทางด้านมลพิษแล้ว ยังสามารถช่วยลดค่าใช้จ่าย ลดต้นทุนการผลิตจากการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดการค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสีย อีกทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาด และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ จากความได้เปรียบทางการตลาดจากภาพผลิตภัณฑ์สีเขียว (ห่วงใยคุณภาพสิ่งแวดล้อม) ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดให้มโนนโยบายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานหันมาใส่ใจเรื่องสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น

- การประชุมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ให้จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน
- การเริ่มคัดแยกของเสียและส่งกำจัดอย่างถูกต้องของโรงงาน
- การฝึกอบรมหัวหน้างานเรื่องข้อกำหนดระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- การตรวจประเมินรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมจากผู้ตรวจประเมินของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ภายในเดือนกรกฎาคม 2562
- การปฏิบัติตนของพนักงานให้สอดคล้องตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ
- การให้พนักงานปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) และคู่มือปฏิบัติงาน (Work Instruction) ของแต่ละหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
- การให้ความรู้เรื่องความสะอาดแก่พนักงานผ่านโครงการ 5ส

- การใช้วัตถุดิบ น้ำและพลังงาน อย่างคุ้มค่าและประสิทธิภาพ
- การคัดแยกของเสียอย่างถูกต้อง (ของเสียทั่วไป ของเสียรีไซเคิล และของเสียอันตราย)
- การใช้สารเคมีอย่างถูกต้อง
- การลดของเสียในกระบวนการผลิต
- การลดการปนเปื้อนในน้ำเสีย
- การแจ้งหัวหน้างาน กรณีที่พบสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด เช่น สารเคมีรั่วไหล ทิ้งขยะไม่ถูกที่ น้ำมันรั่ว เป็นต้น

#### โครงการ 60 ปี to Caching and Consulting X Y Z Generation



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรของบริษัทฯ ทุกช่วงวัย และเชื่อว่าพนักงานที่เกษียณอายุแล้วเป็นบุคลากรที่มีคุณค่า มีความรู้ ความสามารถที่เป็นส่วนสำคัญในการร่วมพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างดีว่า พนักงานกลุ่มนี้เริ่มต้นการทำงานพร้อมบริษัทตั้งแต่ก่อตั้ง ต่อสู้ อดทน ปรับตัว เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร พัฒนารองเท้าตัวเองเพื่อให้ผ่านสภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี และข้อจำกัดต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน และเป้าหมายของบริษัทฯ ยาวนานกว่า 30 ปี บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงจุดแข็งของพนักงานกลุ่มนี้ ซึ่งยังเป็นผู้ที่มีสุขภาพดี มากด้วยประสบการณ์การทำงาน โดย ส่งเสริมให้ สามารถทำงานเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการ “60 ปี To Coaching and Consulting X Y Z Generation” สำหรับพนักงานที่มีอายุ 60 ปี

และถึงวัยเกษียณแล้ว แต่ยังมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และได้สร้างผลงานเชิงประจักษ์ให้แก่บริษัทฯ ก้าวขึ้นเป็นผู้สอนงานและให้คำปรึกษา กระบวนการและวิธีการทำงาน รวมถึงช่วยวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงาน (Coaching and Consulting) กับพนักงานรุ่นใหม่ อาทิเช่น Generation X Y และ Z เป็นต้น

#### การจัดทำข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก ขณะนี้ บริษัทฯ อยู่ในระหว่างจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีแนวนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR Beginner and CSR-DIW) ซึ่งรวมถึง การป้องกันมลพิษและของเสีย การดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และการจัดเก็บข้อมูล ชีววัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศด้านสิ่งแวดล้อม (เช่น ปริมาณการใช้พลังงาน และปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล)

#### 1.4.2. กิจกรรมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (After process)

##### กิจกรรมพี่เอื้อ เพื่อน้อง



บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “พี่เอื้อ เพื่อน้อง ปี 4” ในวันเด็กแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2561 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเข้าเยี่ยมโรงเรียนบ้านหนองแ้ง ต.รางบัว อ.จอมบึง จ.ราชบุรี เพื่อจัดกิจกรรมสนับสนุนการส่งเสริมให้เด็กๆ มีความขยันหมั่นเพียร ใฝ่หาความรู้และเป็นพลเมืองดีของสังคม ในโอกาสนี้ ได้ทำความรู้จักคุณครู น้องๆ นักเรียนและผู้ปกครอง พร้อมสนับสนุนของขวัญ และสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็น



กิจกรรมแรงงานร่วมใจปลูกป่า สืบสานปณิธานพ่อหลวง ร่วมกับสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี



เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ณ วัดหนองพันจันทร์ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี บริษัทฯ จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นเพื่อแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนรักและดูแลต้นไม้ให้เป็นไปแนวทางตามพระบรมราโชวาทด้วยการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการอาหารปลอดภัยสารพิษ ไร้ชีวิตสวนพอเพียง



เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการดังกล่าวเพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและเพื่อให้พนักงานในองค์กรลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและมีผักปลอดสารพิษไว้รับประทานเพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและให้พนักงานได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ใช้เวลาด้วยกันมีความรักใคร่ สามัคคี และพึงพาอาศัยกันได้ในองค์กรและชุมชน และนำพื้นที่ว่างมาสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์

### โครงการยุทธศาสตร์สามาถิ



บริษัทฯ ร่วมกับมูลนิธิสถาบันพลังจิตตานุภาพ พระธรรมมงคลญาณ หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินฺธโร ประธานมูลนิธิฯ และเจ้าอาวาสวัดธรรมมงคลเถาบุญญนนทวิหาร จัดบรรยายพิเศษสอนการนั่งสมาธิให้แก่ นักศึกษาวิชาทหารจำนวนสี่พันคน ของหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน โรงเรียนรักษาดินแดนศูนย์กำลัง ภายใต้อำนวยการยุทธศาสตร์สามาถิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำการปฏิบัติสมาธิมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ให้เป็นที่พึ่งแก่ตน แทนการหันไปพึ่งพาแหล่งอบายมุขอันจะทำให้เกิดการกระทำทุจริตตามมา

### โครงการ NavyFroG Trail Challenges 2018



คุณวิวรรธน์ ไกรพิสิทธิ์กุล ในนามกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ร่วมพิธีเปิดงานและมอบเงินโครงการวิ่งการกุศลเพื่อจัดหารายได้กองทุนน้ำใจไทยเพื่อผู้เสียสละในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้อำนวยการกิจกรรม NavyFroG Trail Challenges 2018 ครั้งที่ 1 ณ สนามหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษทางเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เพื่อมุ่งหวังให้ประชาชนได้เข้ามาท่องเที่ยวเชิงกีฬา ออกกำลังกายในพื้นที่ของกองทัพเรือ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างทหารและประชาชน



## 1.5 การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน

### นโยบาย

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ
- 2) บริษัทฯ จะต้องมีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำกราดใด ๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชันจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการทำให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญและได้นำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3) ฝ่ายจัดการมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ ให้การส่งเสริม สนับสนุน และควบคุมดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ปฏิบัติตามระเบียบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย



- 4) ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- 5) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม
- 6) บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือตัวแทนทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุมต้องยอมรับที่จะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

#### ขอบเขตและแนวทางปฏิบัติ

- 1) บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ดังนี้
  - **การให้และรับสินบน**  
ห้ามให้หรือรับสินบนในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น เพื่อตอบแทนการให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจ และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนแทนตนเอง
  - **ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่น ๆ**  
การให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ
  - **การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง**  
บริษัทฯ มีนโยบายไม่ช่วยเหลือหรือสนับสนุนพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมือง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
  - **การรับบริจาค การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้หรือการรับเงินสนับสนุน**  
บริษัทฯ กำหนดว่าการรับบริจาค การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้หรือการรับเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปตามข้อกำหนด ดังนี้
    1. ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใด ๆ ที่จะส่งผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม
    2. ต้องไม่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน





3. ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการสอบทานและอนุมัติการบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ หรือเงินสนับสนุนตามระเบียบของบริษัทฯ
  4. ในกรณีที่มีข้อสงสัย ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางกฎหมาย ให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายอย่างเป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษร หรือในเรื่องที่มีความสำคัญประการอื่นให้เป็นดุลพินิจของฝ่ายจัดการ
- 2) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน
  - 3) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอก
  - 4) บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชันแม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
  - 5) กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
  - 6) นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 7) การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” “หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” รวมทั้งระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น
  - 8) บริษัทฯ กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น ประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเปิดเผยในรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทฯ เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน